

ESTRUCTURA DE CONTENIDO

6. Perfil de puesto.
 - 6.1. Definición de perfil de puesto.
 - 6.2. Características del perfil de puesto.
7. Comparación del perfil de puesto con los datos obtenidos por la evaluación mediante los test proyectivos.
8. Elaboración de informe de evaluación mediante test proyectivos en la selección de personal.

ESTRUCTURA DE CONTENIDO

1. Test proyectivos.
 - 1.1. Definición de test proyectivo.
 - 1.2. Características generales de los test proyectivos.
 - 1.3. Test proyectivos aplicables a la selección de personal.
2. Test proyectivo gráfico de la figura humana de machover.
 - 2.1. Características del test.
 - 2.2. Forma de aplicación.
 - 2.3. Interpretación.
3. Test proyectivo gráfico de la casa - árbol - persona (htp).
 - 3.1. Características del test.
 - 3.2. Forma de aplicación.
 - 3.3. Interpretación.
4. Test proyectivo gráfico de la persona bajo la lluvia.
 - 4.1. Características del test.
 - 4.2. Forma de aplicación.
 - 4.3. Interpretación.
5. Frases incompletas con aplicación en la industria (figs).
 - 5.1. Características.
 - 5.2. Forma de aplicación.
 - 5.3. Forma de calificación.
 - 5.4. Interpretación.



TETS PROYECTIVOS EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Actividad académica: Taller.

Modalidad: Presencial.

Horas: 20.

Inversión: \$3,400.00 (Pesos mexicanos).

Dirigido a: Licenciados en Psicología.

Documento requerido para ingresar: Título o cédula de licenciatura.

Objetivo general: Emplear los test proyectivos como una herramienta en la selección de personal.